

Soft skills voor projectleiders

2 x 2 dagen

De training **soft skills voor projectleiders** richt zich op het ontwikkelen van de zachte, gedragsmatige competenties die vereist zijn om leiderschap te vertonen in de rol van projectmanager of -leider. De training is opgezet vanuit de overtuiging dat het in de eerste plaats de leiderschapsvaardigheden van de projectmanager zijn die in de praktijk doorslaggevend zijn voor het realiseren van projectsucces. De training heeft een persoonlijk karakter en biedt veel gelegenheid tot oefenen.

De training soft skills voor projectleiders beslaat **vier dagen** die gelijkelijk verdeeld zijn (**2 x 2 dagen**) over twee modules. De training vindt op locatie plaats met een **groep** van **maximaal 8 deelnemers** en heeft in zijn geheel een **doorlooptijd** van **ca. 1 maand**. Tussen de twee modules krijgen de deelnemers ter verdieping van het geleerde lees-, reflectie- en toepassingsopdrachten.

Programma en inhoud

MODULE I

Dag 1 - Leiderschap

1) **Leiderschap**: rollen van de projectleider | omgaan met stakeholders | de opdrachtgever | het projectteam | leiderschap en leiderschapontwikkeling | leiderschapsmodel | persoonlijk leiderschap | thema's en competenties | interactiemodel | het ontwikkelen van een eigen stijl | waarnemen | lezen van de wedstrijd | omgaan met emoties | mentaal akido-en | plannen van de uitvoering | persoonlijke effectiviteit | toepassing en persoonlijke reflectie.

Dag 2 - Macht en invloed

2) **Beïnvloeden met impact**: projectleider, speelbal of regisseur | het spel rond opdracht-aanvaarding | de noodzaak om invloed te verwerven en te gebruiken | de essentie van beïnvloeden | macht en invloed | momenten van beïnvloeding | krachtenveld analyse | machtsbronnen | machts-blokkadeprofiel | persoonlijke reflectie.

3) **Onderhandelen**: onderhandelen als omgangsvorm | principieel onderhandelen (Harvard-methode) | de vier principes | de menselijke dimensie van het probleem | dual processing | focus op belangen | samen zoeken en creatief worden | oplossingen in wederzijds belang | omgaan met dilemma's | macht en tegenmacht | conflicthantering | persoonlijke reflectie.

MODULE II

Dag 3 - Teams en samenwerking

4) **Teams**: de projectleider als leider van het team | teamsamenstelling | teamontwikkeling in een snelkookpan | teamrollen | omgaan met glijdende bezetting | het leiden van meetings en workshops | kick-off en project start-up (PSU) | uitdagingen van virtuele teams.

5) **Samenwerken**: simulatie | sturen op samenwerking | samenwerkingsgedrag | condities voor samenwerking | spel-theoretische inzichten | leiderschapsgedrag | persoonlijke reflectie.

Dag 4 - Coachend leidinggeven

6) **Leidinggeven**: projectleider als coach | doelen van coachend leiderschap | mensbeeld en mindset | de essentie van coachend leidinggeven | werken vanuit sterke punten | bewustzijn en verantwoordelijkheid | interactiemodel | the inner game | de kunst van het vragen stellen | power-questions | gespreksmodel | interventies | persoonlijke reflectie.

7) **Crucial conversations**: kenmerken van een crucial conversation | omgaan met eigen emoties en die van de ander | start met hart | mentale focus | werken aan veiligheid | persoonlijke reflectie.

Aanmelding en intake: na aanmelding vindt een kosteloze intake van ca. 30 minuten plaats waarvan de input bedoeld is om uw leervragen te inventariseren en de verwachtingen af te stemmen.

Investering: € 2.495,— inclusief uitdelers en oefenmateriaal, excl. BTW.