

Soft skills voor projectleiders

2 x 2 dagen

De training **soft skills voor projectleiders** richt zich op het ontwikkelen van de zachte, gedragsmatige competenties die vereist zijn om leiderschap te vertonen in de rol van projectleider of projectmanager. De training is opgezet vanuit de overtuiging dat het in de eerste plaats de leiderschapsvaardigheden van de projectleider zijn die in de praktijk doorslaggevend zijn voor het realiseren van projectsucces. De training heeft een persoonlijk karakter en biedt veel gelegenheid tot oefenen.

De training soft skills voor projectleiders beslaat **vier dagen** die gelijkelijk verdeeld zijn (**2 x 2 dagen**) over twee modules. De training vindt op locatie plaats met een **groep van maximaal 8 deelnemers** en heeft in zijn geheel een **doorlooptijd van ca. 2-3 weken**. Tussen de twee modules krijgen de deelnemers ter verdieping van het geleerde lees-, reflectie- en toepassingsopdrachten.

MODULE I

DAG 1 - Leiderschap

1) **Leiderschap**: rollen van de projectleider | de opdrachtgever | omgaan met stakeholders | het projectteam | leiderschap en leiderschapsontwikkeling | persoonlijk leiderschap | thema's en competenties | interactiemodel | het ontwikkelen van een eigen stijl | lezen van de wedstrijd | omgaan met emoties | plannen van de uitvoering | persoonlijke effectiviteit | persoonlijke reflectie.

DAG 2 - Macht en invloed

2) **Beïnvloeden met impact**: projectleider: speelbal of regisseur | het spel rond opdrachtaanvaarding | de noodzaak om invloed te verwerven en te gebruiken | de essentie van beïnvloeden | macht en invloed | momenten van beïnvloeding | krachtenveld analyse | machtsbronnen | machtsblokkadeprofiel | persoonlijke reflectie.

3) **Onderhandelen**: onderhandelen als omgangsvorm | principieel onderhandelen (Harvard-methode) | de vier principes | de menselijke dimensie van het probleem | dual processing | focus op belangen | samen zoeken en creatief worden | oplossingen in wederzijds belang | omgaan met dilemma's | macht en tegenmacht | conflicthantering | persoonlijke reflectie.

MODULE II

DAG 3 - Teams en samenwerking

4) **Teams**: de projectleider als leider van het team | teamsamenstelling | teamontwikkeling in een snelkookpan | teamrollen | omgaan met een wisselende bezetting | het leiden van meetings en workshops | kick-off en project start-up (PSU) | pre-mortem risicosessie | virtuele werken: kansen en uitdagingen | persoonlijke reflectie.

5) **Samenwerken**: simulatie | sturen op samenwerking | samenwerkingsgedrag | condities voor samenwerking | spel-theoretische inzichten | leiderschapsgedrag | persoonlijke reflectie.

DAG 4 - Goede gesprekken

6) **Leidinggeven**: de projectleider als coach | doelen van coachen | mensbeeld en mindset | de essentie van coachend leidinggeven | werken vanuit sterke punten | bewustzijn en verantwoordelijkheid | interactiemodel | the inner game | de kunst van het vragen stellen | power-questions | GROW-gespreksmodel | interventies | persoonlijke reflectie.

7) **Crucial conversations**: kenmerken van een crucial conversation | omgaan met eigen emoties en die van de ander | start met hart | werken aan veiligheid | mentale focus | mentaal akido-en | persoonlijke reflectie.

Aanmelding en intake: na aanmelding vindt een kosteloze intake plaats waarvan de input bedoeld is om jouw leervragen te inventariseren en verwachtingen af te stemmen. Op basis van dit gesprek beslis jij over definitieve deelname aan de training.

Investing: € 2.495,— inclusief uitdelers, oefenmateriaal, etc. en inclusief koffie, thee, water + lunches, excl. BTW.